



חברת גב-ים לקרקעות בע"מ

מדיניות פרטיות להגשת מועמדות לעבודה באמצעות אתרי המשרות שמפעילה החברה עבור לקוחותיה

הוראות מדיניות פרטיות זו יחולו בכל מקרה של שליחת המידע האישי שלך לחברת גב-ים לקרקעות בע"מ וחברות בנות ("החברה"), במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה באמצעות אתרי המשרות הייעודיים שמפעילה החברה עבור לקוחותיה בפארקי ההייטק השונים ("אתרי המשרות" ו-"החברות המגייסות").

אנו מכבדים את הפרטיות שלך ומחויבים להגן על סודיות המידע האישי אשר שיתפת איתנו בו. מדיניות זו מתארת כיצד אנו אוספים ומשתמשים במידע האישי שלך כאשר אתה מגיש מועמדותך באמצעות אתרי המשרות.

המידע שאנו אוספים

מידע אישי הוא כל מידע אשר עשוי לשמש לזיהוי אדם, לרבות, אך מבלי לגרוע, שם פרטי ושם משפחה, כתובת דואר אלקטרוני, כתובת מגורים או כתובת פיזית אחרת, פרטי קשר אחרים, תאריך לידה, מגדר, מקצוע, תפקיד, תחום עיסוק, תחומי עניין, קורות חיים ומידע אחר המסופק על ידיך במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה אצל החברות המגייסות באמצעות אתרי המשרות שמפעילה החברה. בנוסף למידע הראשוני שאתה שולח אלינו במסגרת הגשת מועמדותך, אנו עשויים לאסוף עליך מידע במסגרת ראיונות אישיים או באמצעות פנייה אחרת אליך.

יודגש כי חלק מהמידע האישי שתמסור לנו ו/או שייאסף על אודותיך לא נדרש לפי דין ונמסר לנו בהסכמתך ומרצונך החופשי, בין היתר לצורך הערכה, מיון וקבלת החלטות בתהליך הגיוס אצל החברות המגייסות, וכי אתה מסכים שהחברה תשמור את המידע האישי כאמור במאגרי המידע שלה, כמפורט במדיניות פרטיות זו. על אף האמור, מובהר כי ללא מסירת חלק מהמידע החברות המגייסות לא יוכלו להעריך את התאמתך לתפקיד ולהשלים את תהליך הגיוס. לתשומת ליבך, ישנם סוגי מידע שחברה עשויה לאסוף מכוח חובתה החוקית.

המידע האישי על אודותיך יישמר במאגר מידע שבשליטת החברה: חברת גב-ים לקרקעות בע"מ, ח.פ. 520001736, מרח' סחרוב אנדרה 9 חיפה. דרכי ההתקשרות עם החברה בנושאי פרטיות ועיבוד מידע אישי מפורטות בסוף מדיניות זו.

מטרות השימוש במידע

אנו מפעילים אתרי משרות עבור לקוחות החברה, השוכרות נכסים בפארקי ההייטק, ואשר נדרשות לגייס עובדים לצרכים שונים מעת לעת. מסירת המועמדות באמצעות אתרי המשרות יכולה להיות ישירות למשרה מסוימת אשר פורסמה, או למאגר המשרות הפתוחות המנוהל על-ידי החברה, בשני המקרים המידע שמסרת נשמר אצל החברה ובנוסף מועבר אל חברות המגייסות, בהתאם לסעיף העברות המידע במדיניות זו.

שיתוף מידע וגילוי

ייתכן כי המידע האישי שלך ישותף עם חברות שונות הקשורות לחברה, בארץ ובעולם. השימוש של חברות הקשורות לחברה במידע האישי שלך יהיה בהתאם למדיניות פרטיות זו. המידע שמסרת באמצעות אתרי המשרות מועבר לחברות המגייסות, והוא ישמש את החברות האמורות למטרותיהן הפנימיות בהתאם למדיניות הפרטיות שלהן.

בנוסף, אנו עשויים להעביר את המידע האישי שנאסף אודותיך לחברות או צדדים שלישיים אחרים לצורך כל אחת מן הסיבות להלן:

(א) בכל מקרה שבו קיימת חובה על פי דין למסור את המידע לצדדים שלישיים או לרשויות מוסמכות, או במקרה שבו קיימות נסיבות דחופות הדורשות זאת, לרבות מטעמים של הגנה על ביטחון הציבור, על ביטחונך שלך או על נכסי החברה.

(ב) במקרה של מכירת כל או חלק ממניות או נכסי החברה או במקרה של מיזוג החברה.

מלבד האמור לעיל, כל העברה אחרת של מידע אישי לצדדים שלישיים תהיה כפופה להסכמתך. ככל שמידע אודותיך יועבר לצדדים שלישיים, כאמור לעיל, מובהר שצדדים שלישיים אלו עשויים להימצא מחוץ לגבולות מדינת ישראל ובשל כך להיות כפופים לדיני הגנת הפרטיות של מדינות אחרות בעולם, לרבות מדינות שאינן מעניקות הגנה זהה לזו שמעניק הדין הישראלי לפרטיותך. לכן, אתה מאשר באופן מפורש לחברה להעביר את המידע שנאסף אודותיך, בהתאם למדיניות הפרטיות, גם למדינות אלה.

משך שמירת המידע

אנו נשתמש במידע האישי שלך כל זמן שהדבר נדרש בכדי לעמוד במטרות שלשמן המידע נאסף על ידינו. אם הגשת את מועמדותך שלא למשרות פנויות ספציפיות, אלא באופן כללי, או אם אתה מסכים שאנו ניצור איתך קשר במידה ותיפתח משרה חדשה בעתיד, אנו נחזיק במידע האישי שלך לתקופות ארוכות יותר בכדי לאפשר חברות המגייסות לשקול מועמדותך למשרה אחרת. עם זאת, גם לאחר סיום השימוש במידע האישי שלך, ייתכן שנמשיך לשמור את המידע האישי שלך לצורכי ארכיב וגיבוי, ככל שהדבר נדרש לפי כל דין, לצורכי ביקורות מס ודוחות כספיים, ולצורך ניהול הליכים משפטיים או התגוננות מפניהם, והכל לתקופה שלא תעלה על שבע (7) שנים לאחר סיום השימוש במידע האישי שלך למטרות המצוינות במדיניות זו. בנוסף, אנא שים לב כי מידע אנונימי עשוי להישמר גם לאחר שלא יהיה נחוץ יותר לבחינת מועמדותך לעבודה אצל החברות המגייסות, וזאת ללא מגבלת זמן.

זכויותיך ביחס למידע האישי

בכל עת, תוכל לבקש לעיין במידע האישי שמסרת לנו ושאלנו מחזיקים אודותיך במאגרי מידע ממוחשבים, והכל בכפוף להוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981. עם זאת, מובהר כי לא תהיה זכאי לעיין במידע שהוא בגדר סוד מסחרי או מידע מקצועי או מסחרי אחר שלנו או של מכוני המיון המבצעים עבורנו מבדקי התאמה לעבודה.

בנוסף, תהיה רשאי לבקש תיקון או מחיקה של מידע אישי כאמור. עם זאת, אנא שים לב שעל פי הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, איננו מחויבים לקבל את בקשתך לתיקון או למחיקה, וכי ככל שנחליט לקבל את בקשת המחיקה, לא נוכל להשלים את הליך המיון וההערכה ביחס למועמדותך.

אבטחת מידע

אנו נוקטים מאמצים סבירים לצורך שמירה על אבטחת המידע, לרבות באמצעות מנגנונים ומערכות טכנולוגיות שמטרתם לסייע בהגנה מפני דליפת המידע, גישה ושימוש לא מורשה בו, וכן מפני העברה, חשיפה, העתקה ומחיקה של מידע. ואולם, בעוד שיש במאמצים אלה כדי לצמצם את הסיכונים הקיימים, לא ניתן להתחייב כי מערכותינו יהיו חסינות באופן מוחלט מפני פעולות אלה, ולא תהיה כל אחריות לכל נזק שייגרם לך או למי מטעמך עקב כך.

בהסכמתך למדיניות זו, אתה מודע לכך שתמיד קיים סיכון מסוים בשירותים המבוססים על עיבוד מידע, בפרט בעת העברתו ברשת האינטרנט, ואתה מסכים למסירת המידע ואיסופו בהתאם להוראות מדיניות זו, מדיניות הפרטיות של החברה והדין ונוטל על עצמך את הסיכון לקיומם של אירועי אבטחת מידע אשר בעקבותיהם תושפע סודיות, שלמות או זמינות המידע כאמור.

שינויים במדיניות הפרטיות

הוראות מדיניות פרטיות זו עשויות להשתנות מעת לעת, בין השאר על מנת שישקפו שינויים טכנולוגיים, עסקיים, משפטיים או רגולטוריים. מובהר כי ככל שיבוצעו שינויים מהותיים, בהוראות שעניינן השימוש במידע אישי שנמסר ו/או נאסף אודותיך במסגרת הנכסים הדיגיטליים, תפורסם על-כך הודעה במסגרת הפלטפורמה המתאימה ו/או במדיניות זו. השימוש בנכסים הדיגיטליים לאחר ביצוע השינויים כאמור, יעיד על הסכמת המשתמשים לשינויים אלה, ועל כן מומלץ לעיין במדיניות פרטיות זו מעת לעת.

פניות בנוגע לפרטיות

אם יש לך שאלות כלשהן בנוגע למדיניות פרטיות זו, או במידה ואתה מעוניין לעיין, לתקן או למחוק את המידע האישי שלך, אתה מוזמן לפנות אלינו באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת: ofirp@gav-yam.co.il.

מועד עדכון אחרון : ספטמבר 2025.